

загальнокультурної і соціально-психологічної підготовки особистості та суспільства в цілому до сприйняття і творчого втілення в життя ідеї інноваційного розвитку країни має стати пріоритетним завданням державної інноваційної політики.

Література:

1. Указ Президента України «Про Стратегію сталого розвитку «Україна – 2020» від 12.01.2015 р. №5/2015. [Електронний ресурс]. – Режим доступу : <http://www.president.gov.ua>. – Назва з екрана.

2. Гусев В.О., Мужилко О. О. Парадигма сталого інноваційного розвитку України / В. О. Гусев, Мужилко О. О. // Економіка & Держава. – 2011. – № 9. – С. 115 – 118.

3. Перелік галузей знань і спеціальностей, за якими здійснюється підготовка здобувачів вищої освіти, затверджено постановою Кабінету Міністрів України від 29.04. 2015 р. N 266. [Електронний ресурс]. – Режим доступу : <http://www.rada.gov.ua>. – Назва з екрана.

4. Постанова Кабінету Міністрів України «Про затвердження Національної рамки кваліфікацій» від 23.11.2011 р. № 1341. – [Електронний ресурс]. Режим доступу : <http://www.rada.gov.ua>. – Назва з екрана.

УДК 331

*Гуцан А. Н., канд. екон. наук,
Национальный технический университет
«Харьковский политехнический институт»,
г. Харьков, Украина*

**ПРЕИМУЩЕСТВА ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ
НЕГОСУДАСТВЕННЫХ И КОРПОРАТИВНЫХ ПЕНСИОННЫХ
ФОНДОВ ДЛЯ ГОСУДАРСТВА**

Стабильное развитие экономики Украины невозможно без его ключевого ресурса – трудовых ресурсов. Развитие экономики базируется на функционировании экономических субъектов – предприятий и организаций производящих продукцию и оказывающих услуги. Стабильное

функционирование которых позволяет государству осуществлять социальную политику через механизм налогообложения и перераспределения.

Базой такого развития является заинтересованный работник предприятия преобразовывающий входящие ресурсы в конечный продукт, а следовательно социально-экономическое развитие предприятия находится в косвенной зависимости от мотивации человека.

Одной из современных форм долгосрочных форм мотивации являются негосударственные пенсионные фонды (НПФ) и корпоративные пенсионные фонды (КПФ).

Согласно Закону Украины «О негосударственном пенсионном обеспечении» [1]:

НПФ – это юридическое лицо, которая имеет статус неприбыльной организации (непредпринимательского общества), которое функционирует и производит деятельность исключительно с целью накопления пенсионных взносов в пользу участников пенсионного фонда с дальнейшим управлением пенсионными активами, а также осуществляет пенсионные выплаты участникам указанного фонда в определённом законом порядке».

КПФ – негосударственный пенсионный фонд, основателем которого является работодатель и к которому могут присоединяться плательщики

Функционирование НПФ и КПФ может приносить ряд преимуществ на государственном уровне. Основные преимущества представлены на рис. 1.

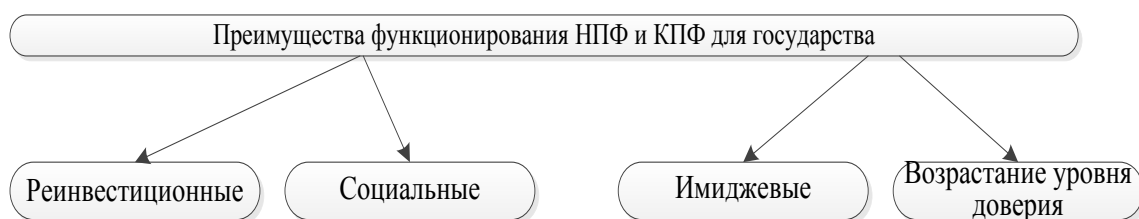


Рис. 1 – Преимущества функционирования НПФ и КПФ для государства [2]

Рассмотрим преимущества функционирования НПФ и КПФ, в авторском понимании, более детально:

- реинвестиционные – преимущества получаемые от реинвестирования денежных средств в экономику. В результате деятельности НПФ и КПФ на счетах будут аккумулироваться

финансовые ресурсы, которые в последствии должны будут направляться, для получения дохода, в реальный сектор экономики государства. Такая деятельность позволит обеспечить обновление технико-технологической базы отраслей экономики государства;

- преимущества со стороны государства в социальном аспекте будет являться то, что в результате деятельности таких фондов будет повышаться размер и уровень пенсии участника фонда, а соответственно, возрастёт удовлетворённость уровнем жизни при выходе на пенсию сотрудником. Такое возрастание удовлетворённости уровнем жизни приведёт к снижению уровня социальной напряжённости в обществе;
- имиджевые – это преимущества, которые государство получит от своего международного статуса (имиджа) как социально-экономически стабильного и инвестиционно-ориентированного государства;
- возрастание уровня доверия предполагает, что при постоянном стимулировании, мониторинге, регулировании и надлежащем контроле системы НПФ и К ПФ (со стороны государства) будет происходить повышения уровня доверия со стороны граждан государства.

Подводя итог возможно сделать вывод, что более широкое использование НПФ и К ПФ на территории Украины позволит:

- повысить уровень долгосрочной мотивации работника предприятия, что повысит эффективность производственно-функциональной деятельности, позитивно повлиять на социально-экономическое развитие и функционирование предприятия;
- повысить экономическую стабильность государственной экономики через системную реализацию преимуществ функционирования НПФ и К ПФ.

Литература:

1. Закон України «О негосударственном пенсионном обеспечении» [електронний ресурс]. – Режим доступа : <http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/1057-15>. – Загл. с экрана.

2. Гуцан А. Н. «Негосударственные пенсионные фонды как современный механизм долгосрочной мотивации». Инновационная экономика : перспективы развития и совершенствования / А. Н. Гуцан // Науч.-практ. журн. – Курск, 2013. – № 1. – С.107–114.

УДК 347.77

Даниленко Л. С.,

Київський національний університет культури і мистецтв,

м. Київ, Україна

ОБОВ'ЯЗКИ СУБ'ЄКТІВ ПАТЕНТНОГО ПРАВА

У наукових дослідженнях в сфері патентного права увага переважно приділяється питанням набуття, реалізації, охорони майнових і немайнових прав винахідників, патентовласників та їхніх правонаступників. Натомість питання належного виконання обов'язків суб'єктами патентного права не отримали належного висвітлення. Неналежне виконання обов'язків може суттєво позначатися на правах та інтересах патентовласника, завдавати шкоди іншим особам, в окремих випадках призводити до припинення чинності патенту. У зв'язку з цим, визначення обов'язків, які покладаються на власника патенту та умов їх виконання має важливе значення та обумовлює актуальність дослідження.

Активний розвиток інноваційних технологій, інформатизації суспільства і зростання ролі новітніх технологій у суспільстві дає змогу щоразу по різному досліджувати дану тему.

Окремі аспекти реалізації прав та виконання обов'язків суб'єктами патентного права досліджувались у наукових роботах О. П. Орлюка, О. І.